

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Публичное акционерное общество "Межрегиональная распределительная сетевая компания Юга". Филиал Публичного акционерного общества "Межрегиональная распределительная сетевая компания Юга" - "Ростовэнерго"

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1 Производственное отделение "Юго-Западные электрические сети"	2	3	4	5	6
<i>Медицинский пункт</i>	Мероприятия не требуются				

Дата составления: 27.11.2017

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Начальник ПО ЮЗЭС филиала ПАО «МРСК Юга» - «Ростовэнерго»
(должность)

Махорин В.А.
(Ф.И.О.)

22.11.2017
(дата)

Заместитель председателя комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Зам. главного инженера - начальник СРС ПО ЮЗЭС филиала ПАО «МРСК Юга» - «Ростовэнерго»
(должность)

Леус Р.В.
(Ф.И.О.)

22.11.17
(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Начальник отдела организации труда и заработной платы по Ростовской области ПАО «МРСК Юга»
(должность)

Борисова Л.В.
(Ф.И.О.)

22.11.17
(дата)

Начальник сектора кадров по Ростовской области управления по работе с персоналом ПАО «МРСК Юга»
(должность)

Мелентьева А.В.
(Ф.И.О.)

27.11.17
(дата)

Начальник отдела охраны труда, производственного контроля и экологической безопасности филиала ПАО «МРСК Юга» - «Ростовэнерго»


(подпись)

Елагин К.Г.
(Ф.И.О.)

27.11.2017
(дата)

Ведущий инженер отдела производственной безопасности и производственного контроля ПО ЮЗЭС филиала ПАО «МРСК Юга» - «Ростовэнерго»


(подпись)

Хренов А.Т.
(Ф.И.О.)

28.11.2017
(дата)

Председатель первичной профсоюзной организации ЮЗЭС


(подпись)

Роменская Т.А.
(Ф.И.О.)

28.11.2017
(дата)

Эксперт(ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

3741

(№ в реестре экспертов)


(подпись)

Ралова А.И.
(Ф.И.О.)

27.11.2017
(дата)